



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 15 अक्टूबर, 2001/23 आश्विन, 1923

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 28 अप्रैल, 2000

संख्या गृह-बी(बी) 2-11/94.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा पदस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से कारागार विभाग, हिमाचल प्रदेश में आशुटंकक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना में संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कारागार विभाग, आशुटंकक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2000 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या पी०आर०बी०(1)-2/82 तारीख 19-8-83 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश कारागार विभाग, कारखाना पर्यवेक्षक/लेखाकार/आशुटंकक के पद में भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1983 का एतद्द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक कि ये आशुटंकक के पद को लागू हों।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुये भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

अजय प्रसाद,
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

कारागार विभाग, हिमाचल प्रदेश में आशुटकक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	आशुटकक
2. पदों की संख्या	1 (एक) पद
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवायें
4. वेतनमान	रुपये 3330-1110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु	18 से 38 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गये पहले से सरकार की सेवा में कार्यरत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु

सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्म-
चारीवृन्द को नहीं दी जायेगी, जो तत्कालीन ऐसे निगमों/
स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं
और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के
प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की
सेवा में अन्तिम रूप से शामिल किए गए हैं/किए गए थे :

टिप्पणी.—(1) सीधी भर्ती के लिए प्रायः सीमा की गणना उस वर्ष
के प्रथम दिवस से की जायेगी, जिसमें आवेदन प्रामाणिक
करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञापित या नियोजनालयों
की अधिसूचित किये जाते हैं ।

(2) अन्यथा मुद्राहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी
भर्ती के लिए प्रायः सीमा और अनुभव आयोग के
निवेदकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये
अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य अर्हताएं :

(I) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी
में दसवीं या 10 + 2 की परीक्षा पास की हो या समतुल्य ।

(II) क्रमशः अंग्रेजी व हिन्दी दोनों भाषाओं में
आशुलिपिक और टंकण की निम्नलिखित गति अवश्य
रखता हो:—

आशुलिपि की गति		टंकण की गति	
अंग्रेजी	हिन्दी	अंग्रेजी	हिन्दी
60 शब्द प्रति मिनट	60 शब्द प्रति मिनट	25 शब्द प्रति मिनट	25 शब्द प्रति मिनट

परन्तु यह कि प्रारम्भिक नियुक्ति के समय अभ्यर्थी
को यथाउपयुक्त विहित हिन्दी आशुलेखन और टंकण
की परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी, और ऐसे अभ्यर्थी को
यथा उपयुक्त विहित अपनी नियुक्ति की तारीख से दो
वर्षों की अवधि के भीतर अंग्रेजी आशुलिपि और टंकण
परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी ऐसे अभ्यर्थी के नियुक्ति
पत्र में जो अंग्रेजी भाषा में आशुलिपि/टंकण की परीक्षा
उत्तीर्ण नहीं करता है, यह विनिर्दिष्ट शर्त अन्तर्विष्ट
होगी कि उसे अंग्रेजी में आशुलेखन और टंकण परीक्षा
दो वर्षों की अवधि के भीतर उत्तीर्ण कर लेता है तो देय
तारीख से अपनी वार्षिक वेतन वृद्धि प्राप्त करने का पात्र
हो जायेगा और वह अभ्यर्थी जो तथ्यांकित परीक्षा में
दो वर्षों की अवधि के पश्चात् उत्तीर्ण करता है वह अपनी
पहली वेतन वृद्धि को केवल यदि यह अंग्रेजी में आशुलेखन
और टंकण की परीक्षा दो वर्षों की अवधि के भीतर
उत्तीर्ण कर लेता है तो विहित परीक्षा उत्तीर्ण करने की
तारीख से ही प्राप्त करने का पात्र होगा ।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से प्रादेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

लागू नहीं

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?

लागू नहीं

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, युगांडा, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जंबिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पद पर नियुक्ति के चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथा-स्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/नाक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथा-स्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां कारणों की अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. Home-B(B) 2-11/94, dated 28th April, 2000 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 28th April, 2000

No. Home-B(B)2-11/94.—The Governor, Himachal Pradesh in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and

Promotion Rules for the post of Steno Typist Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Prisons, Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Prisons Department, Steno Typist, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2000.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Jails Department Recruitment and Promotion Rules, 1983, in respect of Factory Supervisor, Accountant/Steno Typist notified *vide* this Department's Notification No. PR.B(1)-2/82 dated 19-8-83 are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Steno Typist.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed *vide* rule 2(1) *supra*, shall be deemed to have validly made, done or taken under these rules.

By order,

AJAY PRASAD,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STENO TYPIST (CLASS-III NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF PRISON, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Steno-Typist
2. Number of posts	1 (One)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services
4. Scale of pay (Be given in expanded notation).	Rs. 3330-110-3360-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.
5. Whether selection post or non-selection post?	Not applicable
6. Age for direct recruitment	Between 18 and 38 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate, already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any

relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial Constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

2. Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential Qualification :

- (i) Should have passed Matriculation with second Division or 10+2 Examination or its equivalent from a recognised Board/University.
- (ii) Should possess the following speed in shorthand and typewriting in English and Hindi respectively :—

SPEED IN SHORTHAND		SPEED IN TYPEWRITING	
English	Hindi	English	Hindi
60	60	25	25
W. P. M.	W. P. M.	W.P.M.	W. P. M. :

Provided that at the time of initial appointment the candidate shall have to pass the test in Hindi shorthand and typewriting as prescribed *supra* and as within a period of 2 years from the date of his appointment. The appointment letter of such candidate who does not qualify the shorthand typewriting test in English language shall contain the specific condition that he shall have to pass the test in shorthand and typewriting in English within a period of 2 years and if he qualifies the test in English shorthand & typewriting within a period of 2 years he will be eligible to draw his annual increment from due dates and the candidate who qualifies the said test after two years will be eligible to draw his first increment only from the date of qualifying the prescribed test.

Desirable Qualifications:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

- | | |
|---|--|
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees? | Not applicable |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by direct recruitment |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made. | Not applicable |
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | Not applicable |
| 13. Circumstances under which the H. P. P. S. C. is to be consulted in making recruitment. | As required under the law |

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India,
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire & Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of Himachal Pradesh.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or Other Recruiting Authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of Himachal Pradesh.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or Other Recruiting Authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/Other Recruiting Authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.